

## PTO Statement on Racism, Diversity, Equity, and Inclusion

PS/IS 187 PTO is committed to **Diversity, Equity, and Inclusion (DEI)** as a collective undertaking that requires frequent assessment and consistent action. We owe it to each other - as a unified school community - to **acknowledge, learn and understand** how subtle, institutional, and overt racist actions, words, and behaviors perpetuate negative stereotypes that impact the lives of those in our school, neighboring community and beyond.

Therefore, the following principles guide our actions:

- **We owe it to our children** to address and redress racism in our society.
- **We owe it to our children** to acknowledge that racism exists not only in our country but also in our school community.
- **We owe it to our children** to speak honestly about racial bias and to show them that racial bias will not be condoned under any circumstances in our community.
- **We owe it to our children** to provide Culturally Responsive Teaching & Learning.
- **We owe it to our children** to model positive behavior that values and honors Diversity, Equity, and Inclusion for all.

The PTO executive board recently submitted, to the School Leadership Team (SLT), a proposal for curriculum development around diversity, equity, and inclusion school-wide, from Pre-K to 8th grade. We are happy to share that SLT accepted the proposal and is including DEI as one of the goals of the curriculum education plan (CEP) for 2020/2021. As with all things of great importance, development, planning, time, and patience are needed to create grade-appropriate lessons designed to educate, nurture, and graduate informed critical thinkers.

We believe this is the first step to continuous, open, and honest DEI dialog and we invite you to share in the conversations.

Respectfully,

PS/IS 187 PTO Executive Board

Gerry Goss, Kim Williamson, *Co-Presidents*

Jennifer Bennion, *Treasurer*

Dena Wolk, Yessika Murga, *Elementary School Co-VPs*

Gwendolyn Kingsberry, Traci Schwinn, *Intermediate School Co-VPs*

Carolyn Mattis Muro, *Recording Secretary*

Ksenia Selemon, *Communications Secretary*

June 12, 2020

## Declaración del PTO sobre racismo, diversidad, equidad e inclusión

PS / IS 187 PTO está comprometida con la Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) como una empresa colectiva que requiere una evaluación frecuente y una acción consistente. Nos debemos unos a otros, como comunidad escolar unificada, **reconocer, aprender y comprender** cómo las acciones, palabras y comportamientos racistas sutiles, institucionales y abiertos perpetúan los estereotipos negativos que afectan las vidas de aquellos en nuestra escuela, comunidad, vecindario y más allá.

Por lo tanto, los siguientes principios guían nuestras acciones:

- **Le debemos a nuestros hijos** abordar y corregir el racismo en nuestra sociedad.
- **Le debemos a nuestros hijos** el reconocer que el racismo existe no solo en nuestro país sino también en nuestra comunidad escolar.
- **Les debemos a nuestros hijos** hablar honestamente sobre prejuicios raciales y mostrarles que los prejuicios raciales no serán tolerados bajo ninguna circunstancia en nuestra comunidad.
- **Le debemos a nuestros hijos** proporcionar enseñanza y aprendizaje culturalmente receptivos.
- **Le debemos a nuestros hijos** el modelar un comportamiento positivo que valore y honre la Diversidad, la Equidad y la Inclusión para todos.

La junta ejecutiva del PTO presentó recientemente, al Equipo de Liderazgo Escolar (SLT), una propuesta para el desarrollo del plan de estudios en torno a la diversidad, la equidad y la inclusión en toda la escuela, desde Pre-K hasta 8º grado. Nos complace compartir que SLT aceptó la propuesta e incluye al DEI como uno de los objetivos del plan de educación curricular (CEP) para 2020/2021. Al igual que con todas las cosas de gran importancia, se necesitan desarrollo, planificación, tiempo y paciencia para crear lecciones apropiadas para el grado diseñadas para educar, nutrir y graduar pensadores críticos informados.

Creemos que este es el primer paso para un diálogo DEI continuo, abierto y honesto, y lo invitamos a compartir las conversaciones.

Respetuosamente,

PS / IS 187 PTO Junta Ejecutiva

Gerry Goss, Kim Williamson, *Co-Presidentes*

Jennifer Bennion, *Tesorera*

Dena Wolk, Yessika Murga, *Co-vicepresidentes de la escuela primaria*

Gwendolyn Kingsberry, Traci Schwinn, *Co-vicepresidentes de escuelas intermedias*

Carolyn Mattis Muro, *Secretaria de Grabación*

Ksenia Selemon, *Secretaria de Comunicaciones*

12 de junio del 2020